



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 3]	नई दिल्ली, जनवरी 15—जनवरी 21, 2012, शनिवार/पौष 25—माघ 1, 1933
No. 3]	NEW DELHI, JANUARY 15—JANUARY 21, 2012, SATURDAY/पौष 25—MAGHA 1, 1933

इस भाग में भिन्न धृष्ट संख्या दी जाती है जिससे कि यह धृष्ट संकलन के रूप में रखा जा सके। Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि समिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 15.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया यांहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश सं. XXVII के नियम 8 अंक खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एवं द्वारा शक्ति वाले अधिकारी द्वारा सलाहकार को उक्त आदेश के प्रयोजनों के लिए कलकत्ता उच्च न्यायालय में सरकारी ल्लीडर नियुक्त करती है।

[सं. एक. 34(6)/2011-साधिक]
ओ. पी. बागड़ी, उप विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 11th January, 2012

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order No. XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Suresh Chandra, Joint Secretary and Legal Adviser, as Government Pleader in the Calcutta High Court for the purposes of the said Order.

[No. F. 34(6)/2011-Judl.]

O. P. BAGRI, Dy. Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2012

स.का.नि. 16.—केंद्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शावित्रों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, योथक (हिन्दी अनुवादक) काउर भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में हिस्से अनुवादक (योथक काउर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, योथक (हिन्दी अनुवादक) काउर भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लापू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लापू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, बेतन बैंड, ग्रेड बेतन और बेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतन बैंड, ग्रेड बेतन और बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका परिचय जीवित है, विवाह किया है; वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. अन्य देशीय की अपाव्रता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केंद्रीय सरकार की लिखित में हस्ताक्षरित सहमति के सिवाए इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों की कोई बात नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा को इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजन से विवरित नहीं करेंगी।

6. विकितस्क दृष्ट्या योग्यता.—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ता शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपर्यादों के अधीन नियुक्ति के लिए पत्र होंगे।

(2) इस नियम के प्रयोजन के लिए शेष-1 से निम्नलिखित अधिग्रन्थ है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.पी.ई.) जो निम्नलिखित कूल्तों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण क्षमता

ए — एपेंडेंज

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि क्षमता

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यालयक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1, में है, वहाँ उसका प्रवर्ता एस.एच.पी.ई. लिखने के बजाय शेष-1, लिखकर रक्षित जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(1) भारत में कहाँ भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्ववण शक्ति/दृष्टि की तीक्षणता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
 (5) कर्तव्यों के लिए व्यापी रूप से अयोग्य ।

7. अधिकरिता।—(1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्रावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अपनी सेवा से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अंतिम तारीख को सत्रावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्रावन वर्ष की सेवानिवृत्त की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य वियायामों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रकर्ण के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और प्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)
1. सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक)	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसाचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + प्रेड वेतन 4800 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	
(7)	(8)	(9)				
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रतिवेश की अवधि, शैक्षिक और अन्य अंतिमाएँ व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा प्रतिनियुक्त या अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे या प्रतिनियुक्त या अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या अमेलन किया जाएगा द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रोन्ति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे नियोक्त (हिन्दी अनुवादक) में से जिसने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

(11)

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कमिल्ल व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक्या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, योन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक्य का पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक्य या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कमिल्ल व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक्य का पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक्य सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिश्वापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हों, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :—
अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी हैं ।)
टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पांक्त में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिश्वापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

77

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति पर विच
प्रोन्नति परम्परा

प्राप्ति लाभात् लाभात् :

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
—अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य
3. कमाईट, सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	15* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' आराजपत्रित, अननुसचिवाय	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. (यांत्रिक)	चयन पद	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

(10) (क) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 (ख) अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(11) (क) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 (ख) अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

राष्ट्रीय अंग्रेजी का अर्थ है :
(क) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जो

(अ) अनुसचिवीय प्रवार्गों के लिए यथा निर्धारित बुनियादी प्रशिक्षण में अहता प्राप्त हो ।

(ए) अनिवार्य और वैकल्पिक विषय हो सकता ।

卷之三

टिप्पणी 1: जहा एस कानून व्याकरण का सबध म, जिन्हन्हन अपना अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रो-नाति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता का पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हता का पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रवृत्ति के

लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली ही ।
टिप्पणी 2 : प्रेन्टि के लिए न्यूनतम अर्थक सेवा की संशोधन करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस

(11)

तारीख से जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क) (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कार्यक्रमों में से जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4600 रु. ग्रेड वेतन में सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4200 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, या

(ii) अन्य अद्वैतिक बलों के ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4600 रु. ग्रेड वेतन में सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4200 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अवधारण रखते हैं :—

(i) अंग्रेजी या हिन्दी में मात्राय डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।

वा

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी हैं ।)

(ii) चिकित्सा श्रेणी शेष-।।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो ग्रेनाति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रान्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगा ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह कायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रेतविप्रविद्या के लिए समह 'ख' विभागीय

प्रोजेक्टिवि सम्भिति :

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
3. कमांडट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	5* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	याधारण के क्षेय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्चिवाय, (योद्धाक)	वेतन बैंड-2, 9300— अराजपत्रित, अननुसन्चिवाय, + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक न हो (केस्ट्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथलनीय)

(क) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर हिंगी के साथ हिंगी स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में;

४४

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हों । (जो अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो सकेंगा) ; और निम्नलिखित मानक पूरे करते हों :

(छ) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक :-

(::) $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$ में से

(ii) सोना : 77 स.मा. (फुलाने

(iii) भार : ऊँचाई के अनुरूप

टिप्पणी 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक सभी राज्यों/संघ क्षेत्रों के आदिवासियों या जनजातियों, जिनमें भिजा और नागा भी शामिल हैं, शिथिल करके 162.5 सं.मी. तक किया जा सकता है।

टिप्पण 2 : छाती की माप के मामले में मिजो और नगाऊं सहित आदिवासियों या जनजातियों के लिए बिना फुलाये 77 सं.मी. और फुलाकर 82 सं.मी. की बजाय शिथिल करके इन्हें क्रमशः बिना फुलाये 76 सं.मी. और फुलाकर 81 सं.मी. किया जा सकता ।

(ग) महिला अध्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :—

(i) लैचाई : 157 सें.मी.

(iii) न्यायी : लाला बड़ौं

卷之三

(iii) भार : ऊचाई के अनुप्रय

टिप्पण 1 : ऊचाई के मामले में न्यूटनमानक इन मूलवंश अर्थात् गड्वाली, कुमांकनी, गोरखा, डोरा, मराठा, सिक्खिमी जातियों के लोगों और कश्मीर शारी के लोह और लद्दाख, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के निवासियों के लिए १५५ में से नव जिल्हान विभाजन जा गया।

(7)

टिप्पण 2 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में सभी राज्यों/संघ क्षेत्रों के आदिवासियों या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी शामिल हैं, को शिथिल करके 152.5 सें.मी. किया जा सकेगा।

(म) चिकित्सकीय दृष्टि से हर प्रकार से स्वस्थ होना चाहिए।

(च) विना चश्मे के दाहिनी आँख की दृष्टि क्षमता 6/6 और बाई आँख की 6/12 या दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क) (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कार्मिकों में से जो वेतन बैंड-2/9300—34800 रु. और 4200 रु. और 4200 रु. ग्रेड वेतन में सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-1/5200—20200 रु. और 2800 रु. ग्रेड वेतन में 6 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं और निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं रखते हैं :—

(ख) (i) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो; या बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो। (जो अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो सकेगा।)

(ii) चिकित्सा श्रेणी शेप-1

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की स्पष्टारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

बचन और पुस्ति के लिए समूह 'ख' विभागीय ग्रोन्टि समिति :—

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
—अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य
3. कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य

[फ. सं. 17/03/2008-कार्मिक/सीसुबल]
नीराज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th January, 2012

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force, Combatised (Hindi Translators) Cadre Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Translator (Combatised Cadre) in the Border Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised (Hindi Translators) Cadre Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) For the purpose of this rule, SHAPE-I means :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter,

except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPPE-I instead of writing S H A P P E E. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties

7. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Subedar Major (Hindi Translator)	1*(2012)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay D. 1000	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for	Period of Probation, if any
---	---	-----------------------------

7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption, to be made

(10)	By promotion failing which by deputation.
(11)	<p>Promotion: Inspector (Hindi Translator) in the Border Security Force who has rendered not less than two years regular service in the made</p>

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of Central Government or State Government holding analogous or equivalent post and possessing the following qualification :—

- (i) Masters Degree in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory or elective subject as Degree level; or
- (ii) Bachelors Degree with Hindi and English as main subject (which may be compulsory or elective).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:—

1. Inspector General, Border Security Force —Chairman
—Member
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Inspector (Hindi Translator)	15*(2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 and Grade Pay Rs. 4600	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
(a) Twenty per cent by promotion and (b) Eighty per cent by deputation/absorption.	(a) Sub-Inspector (Hindi Translator) in the Border Security Force who has rendered not less than five years regular service in the grade and possessing the following qualifications :— (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or (ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); (b) should have qualified basic training as prescribed for Ministerial Cadre; (c) Medical Category SHAPE-I.

Promotion:
Sub-Inspector (Hindi Translator) in the Border Security Force who has rendered not less than five years regular service in the grade and possessing the following qualifications :—

- (a) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or
(ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective);
- (b) should have qualified basic training as prescribed for Ministerial Cadre;
- (c) Medical Category SHAPE-I.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where

(11)

there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst personnel in the Border Security Force, holding analogous or equivalent posts in the grade in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and grade pay of Rs. 4600 or in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or

(ii) officials from other Central Para Military Forces holding analogous or equivalent posts in the grade in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and grade pay of Rs. 4600 or in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade; and

(b) possessing the following qualifications :—

- (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory or elective subject at Degree level; or
- (ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and
- (iii) Medical Category SHAPE-I.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Inspector General, Border Security Force —Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

(13)

Exempted from the purview of Union Public Service Commission

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Sub-Inspector (Hindi Translator)	5* (2011) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Age not exceeding thirty years. (Relaxable by five years in the case of Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or (ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and (b) possessing the following :—	Not applicable	Two years for direct recruits.
(A) Physical Standards for male :		
(i) Height : 165 cms. (ii) Chest : 77 cms. (82 cms. after expansion) (iii) Weight : Corresponding to height.		
Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. in respect of Adivasis or Tribes of all States and Union Territories including Mizos and Nagas.		
Note 2 : The minimum standard so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 77 cms. unexpanded and 82 cms. expanded to 76 cms. unexpanded and 81 cms. expanded respectively for Adivasis or Tribes including Mizos and Nagas.		
(B) Physical Standards for female Candidates :		
(i) Height : 157 cms. (ii) Chest : Not applicable (iii) Weight : Corresponding to height.		
Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonis,		

(7)

Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh division of Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms. in respect of Adivasis or Tribes of all States/Union Territories including Mizos and Nagas.

(c) Should be medically fit in all respects.

(d) Eye Sight should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eyes without optical device.

(10)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment

(11)

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst the Border Security Force personnel holding analogous or equivalent posts in the grade of Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade; or

(ii) Officials from other Central Para Military Force personnel holding analogous or equivalent posts in the grade of Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade and possessing the following qualifications :—

(b) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and

(ii) Medical Category SHAPE-I.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for selection and confirmation:—

1. Inspector General, Border Security Force —Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

[F. No. 17/03/2008-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

नई विल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 17.—केन्द्र सरकार, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शाकितों का प्रयोग करते हुए, और उच्च श्रेणी लिपिक के पद से सर्वोच्च विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत का शत्रु संघित अधिकांशक के कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **सर्विधान नाम और प्रारंभ:—**(i) इन नियमों को भारत का शत्रु संघित सहायक अधिकांशक कार्यालय में (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2012 के नाम से जाना जाएगा ।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तरीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **विनियोग:—**ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और अवधारणा:—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इसमें उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनियिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, अनु-सीमा और अन्य अर्हताएँ:—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, अनु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनियिष्ट हैं ।

5. **निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **छूट प्रदान करने की शाकित:—**जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां कारणों को लेकर बद्द करके और संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्तर्थ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वार्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निची उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी ।

7. **व्यावृति:—**यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष बाँड़ों के लिए उपलब्ध कराएं जाने वाले अपेक्षित आक्षण तथा अन्य विशेष बाँड़ों को प्रमाणित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवधारणा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	12* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	पी.बी.-1 में रु. 5200—20200 के वेतन बैंड +ग्रेड वेतन	गैर चयनित गैर चयनित	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्दशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट प्राप्त)

(6)

नोट : आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तरीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षक और अन्य अर्हताएं

अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य

(8)

लागू नहीं

(9)

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष ।
प्रोन्नत किए जाने वालों के लिए
'शून्य' ।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा जो भी हो या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

(10)

50% प्रोन्नति द्वारा तथा 50% सीधी भर्ती से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

अब्र श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन रु. 1900) ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा सहित ।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

नोट 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए, किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार होने वाली तरीख तक नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनारूपी वेतन/वेतनमात्र में दी गई सेवाएं माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या
- (ii) अब्र श्रेणी लिपिक या समकक्ष ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा ।
पोषक ग्रवर्स के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार किया गया था) नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनवृपी वेतन/वेतनमान में दी गई सेवाएँ, माना जाएगा बश्यत कि एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमानों का एक ग्रेड में साझा ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय न हुआ हो या फिर यह लाभ केवल उस पद या पदों तक सीमित हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है तो उसकी संरचना

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(12)

विभागीय प्रोनेन्टि समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. शत्रु संपत्ति के अधिरक्षक
2. अकर सचिव (शत्रु संपत्ति)
3. शत्रु संपत्ति के सहायक अधिरक्षक

(13)

लागू नहीं।

[फा. सं. 37/17/2008 दं.पी.]
एम. कै. आहुजा, अकर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Upper Division Clerk in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:—

- 1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Upper Division Clerk), Recruitment Rules, 2012.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

- 3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	12*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

Degree of a recognised University or equivalent	(7)	(8)	(9)	direct recruits will apply in the case of promotees
NA	NA	2 years for direct recruitment	'Nil' for promotees	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(10)	(11)
50% by promotion and 50% by direct recruitment failing which by deputation	Promotion : Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with 8 years service in the

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility grade.

service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(11)

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended bases on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

The departmental officers in the 'feeder' category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee consists of:—

- (1) Custodian of Enemy Property
- (2) Under Secretary (Enemy Property)
- (3) Asst. Custodian of Enemy Property

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई विल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 18.—केंद्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अब्र श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपत्ति अधिकार के कार्यालय में अबर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने वाले मिनिस्टर नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों को भारत के शत्रु संपत्ति अधिकार के कार्यालय में अबर श्रेणी लिपिक (भर्ती नियम) 2012 के नाम से जाना जाएगा ।
- (ii) ये नियम राजन्त्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. विनियोग.—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इसमें उल्लिखित अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूँक्स का अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक्षण विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्टे दे सकेगा ।

6. छुट्ट प्रदान करने की शर्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहाँ कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से पारमर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रक्रिया के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छुट्ट प्रदान कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य विशेष वर्गों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवक्षेपी लिपिक	6* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयीय	पी.बी. -1 में रु. 5200—20200 के बेतन बैंड + ग्रेड बेतन रु. 1900	गैर चयनित गैर चयनित	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छुट्ट प्राप्त)

नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख कर्मचारी चयन अधेश द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	परिवीक्षा की अवधि, के लिए विहित आयु और अहंताएँ प्रो-न्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	जी हाँ, काफी हट तक कॉलम 7 में दर्शाया गया है ।	दो वर्ष
मान्त्रप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य अहंता ।	25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (प्रत्येक शब्द के लिए औंसत्त 5 बटन दबाने पर 10500 के दर्दी पी.एच./9000 के डी.पी.एच. के अनुकूल 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	जी हाँ, काफी हट तक कॉलम 7 में दर्शाया गया है ।	(9)
ग्राम्यकूट पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।	जी हाँ, काफी हट तक कॉलम 7 में दर्शाया गया है ।	जी हाँ, काफी हट तक कॉलम 7 में दर्शाया गया है ।	(8)

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्ति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति आमेलन और विधिन पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत आमेलन किया जाना है

(10)

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85% सीधी भर्ती ।
 (ii) विभागीय अहता परीक्षाओं के आधार पर 10% रिक्तियों को 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' के स्टाफ में से भरा जाएगा जिनके पास 12वीं कक्षा (10+2) पास या समतुल्य अहता होगी तथा जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पूरी की होगी । परीक्षा की योग्यता अहता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अ.जा. तथा अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष) ।
नोट : यदि परीक्षा में खेड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्त पदों की तुलना में अधिक कर्मचारी पास हो जाते हैं तो भावी वर्षों में उत्तर्वन होने वाली रिक्तियों को भरने के संबंध में उन पर विचार किया जाएगा ताकि पिछली परीक्षाओं में आस होने वाले कर्मचारियों पर बाद में परीक्षा पास करने वाले लोगों से एहते विचार किया जा सके ।
 (iii) 5% रिक्तियों को वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर समूह 'ग' के उन कर्मचारियों में से भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो ।

(11)

जैसा कि कॉलम 10 में कहा गया है ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(12) (13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति :—

1. शत्रु संपत्ति के अधिकारक
2. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति)
3. शत्रु संपत्ति के सहायक अधिकारक

लागू नहीं ।

[फा. सं. 37/17/2008—दृ. पी.]
 एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respect things due or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

- 1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Lower Division Clerk), Recruitment Rules, 2012.
 (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

- 3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

- 5. Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules affect reservations other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	6*(2012) *Subject to variation in dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. (5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

direct recruits will apply in the case of promotions

12th class or equivalent qualification from a

A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in recognised Board or University; in column (7).

Hindi only on computer.

(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the post to be filled by various methods

卷之三

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection As stated in Col. 10.

(10)

12th Class (10+2) pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for examination is 45 years. (50 years of age for the SC/ST).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered 3 years regular service in post with the Grade Pay of Rs. 1800.

If a DPC exists, what is its composition
Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12) (13)
Not applicable.

Group C—DPC consisting of:—

1. Custodian of Enemy Property
2. Under Secretary (Enemy Property)
3. Asstt. Custodian of Enemy Property

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

मा.का.पि. 19.—केन्द्र सरकार, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और निरीक्षक के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय में शत्रु संपत्ति निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय (शत्रु संपत्ति निरीक्षक) भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **विनियोग.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तरभ्य (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वार्षिकण और क्रेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका क्रेतनमान वे होंगे, जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तरभ्य (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वान्तर अनुसूची के स्तरभ्य (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहंता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. छूट प्रदान करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपर्युक्त में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकती।

7. व्यावृति।—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य विवरणों को प्रभावित नहीं करें।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवृत्तन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
शत्रु संपत्ति निरीक्षक	6* (2012) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसाचिवाय	5200—20200 रु. + 2800 रु. के ग्रेड के वेतन बैंड में पी.बी.-1	चयन पद	19 से 25 वर्ष ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपार्क्षत
शैक्षिक और अन्य अहताएं
(i) उच्चतर माध्यमिक अथवा इसके समकक्ष,
(ii) कार्यालय में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव ।

(7) (8) (9)

(i) उच्चतर माध्यमिक अथवा इसके समकक्ष,
(ii) कार्यालय में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा ग्रोन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानानंतरण द्वारा जो भी हो और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों का प्रतिशत

(10) (11)

ग्रेड में पांच वर्ष सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपियों की प्रोन्टि
द्वारा अथवा ऐसा न होने पर केन्द्र सरकार में सदृश्य पदों को धारण
करने वालों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानानंतरण द्वारा अथवा पांच वर्ष
की सेवा (ग्रेड वेतन 2400 रु.) करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि साथरणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्टि समिति है तो उसकी संरचना

(12) (13)

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है

- शत्रु संपत्ति अधिकारक
- अवर सचिव (शत्रु संपत्ति) गृह मंत्रालय
- शत्रु संपत्ति सहायक अधिकारक

[फा. सं. 37/17/2008 दं.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Inspector except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector of Enemy Property in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Inspector of Enemy Property to variation dependent on workload.	6*(2012)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection post	Between 19 and 25 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
Period of probation, for direct recruits

(7)	(8)	(9)
(i) Higher Secondary or its equivalent, (ii) Experience of 4 years in office work.	Age — No Educational Qualification — Yes	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By promotion of Upper Division Clerks with 5 years service in the grade or failing which transfer on deputation from Central Government holding analogous posts or Upper Division Clerk with 5 years service (Grade Pay Rs. 2400). Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.

(11)

By promotion of Upper Division Clerks with 5 years service in the grade or transfer on deputation of a suitable Central Government servant drawing pay in the scale of Upper Division Clerk or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade in a Department of Central Government office (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)

If a DPC exists, what is its composition

In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or transfer to be made

(12)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (1) Custodian of Enemy Property
- (2) Under Secretary (Enemy Property), Ministry of Home Affairs
- (3) Asst. Custodian of Enemy Property

(13)

Not applicable.

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई वित्ती, 16 जनवरी, 2012

सा.का.पि. 20.—केंद्र सरकार, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के पारंपुरुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बहुकार्यन स्टॉफ के पद से संबंधित विवरण भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिकारंत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में बहुकार्यन स्टॉफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनायित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. सर्विधान नाम और प्रारंभ।—(i) इन नियमों का नाम भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में बहुकार्यन स्टॉफ (भर्ती नियम) 2012 होगा।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. विनियोग।—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तरम् (1) में विनियिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वार्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वार्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (13) में विनियिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. छूट प्रदान करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्र सरकार की यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपायं को किसी व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपायं में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केवल सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य विवरों को प्रभावित नहीं करें।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्यन स्टाफ	8* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-सचिवालयीय	पी.बी.-1 में वेतन बैंड 5200—20200 रु. +1800 रु. ग्रेड पे	गैर चयनित	18 से 25 वर्ष
बहुकार्यन स्टाफ	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन ।	समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-सचिवालयीय	पी.बी.-1 में वेतन बैंड 5200—20200 रु. +1800 रु. ग्रेड पे	गैर चयनित	नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तरीका अध्यार्थियों से भारत में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम मेंचाल, अस्साचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चक्का जिले का पांगी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप की अंतिम तरीख नहीं) ।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों शेषिक और अन्य अहंताएँ	प्रतिनियुक्तिस्थानांतरण पद्धतियों द्वारा भर्ती आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना निम्नानुसार है :—	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहत आयु और शेषिक अहंताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(7)	(8)	(9)
मैट्रिक या समतुल्य		लागू नहीं	दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति :	सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, या प्रोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मापदण्ड में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों का प्रतिशत				
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है		कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना			
निम्नानुसार है :—		निम्नानुसार है :—			
(1) शत्रु संपत्ति अधिकारक		(1) शत्रु संपत्ति अधिकारक			
(2) अवर सचिव, शत्रु संपत्ति		(2) अवर सचिव, शत्रु संपत्ति			
(3) शत्रु संपत्ति सहायक अधिकारक		(3) शत्रु संपत्ति सहायक अधिकारक			

[फा. सं. 37/17/2008-ह.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

GSR 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Multitasking Staff except as respect things due or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multitasking Staff in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Multitasking Staff), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—There rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	8*(2012) *Subject to variation	General Central Service, dependent on workload.	PB-1 in Pay Band Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Non-selection	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any

Matriculation or equivalent pass	(7)	(8)	(9)
		Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of post to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(10)	(11)
By direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable

If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
	Not applicable.

Group 'C' DPC consists of:—

1. Custodian of Enemy Property
2. Under Secretary, Enemy Property
3. Asstt. Custodian of Enemy Property

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 21.—के न्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (छ) और (ग) द्वारा प्रवत्त शाक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, (मुद्रणालय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में मुद्रणालय में समूह 'ख' व समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (मुद्रणालय समूह 'ख' व समूह 'ग') भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विध के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता।—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपर्यांत के अधिन नियकित के लिए पात्र होंगे।

शेष-1 का तात्पर्य निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है :—

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिधीरित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरें SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा ब्रेनीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है :—

S — मनोवैज्ञानिक (Psychological)

H — श्रवण क्षमता (Hearing)

A — एपेंडेजेज (Appendages)

P — शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)

E — दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जाएगा जो क्रमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहाँ कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-1 में है तो उसकी श्रेणी को S1H1A1P1E1 लिखने के बजाय SHAPE-1, लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :—

(1) कहाँ भी हर प्रकार की दृश्यती के लिए स्वस्थ ।

(2) हर प्रकार की दृश्यती के लिए स्वस्थ लोकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कन दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं ।

(3) “एस” मानक को छोड़कर दैनन्दन अथवा बैठकर की जाने वाली दृश्यती के लिए स्वस्थ लोकिन अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है ।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण अवकाश के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ ।

(5) दृश्यती के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ ।

7. अधिकृष्टि।—(1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्रावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवा से सेवानिवृत होगा :

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अंतिम तारीख को सत्रावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को उप-नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधिकृष्टि की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय स्परकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

9. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय स्परकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

अनुसृची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अवचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	लागू नहीं होता
1. निरीक्षक (फोरमेन साधारण)	1* (2012)	साधारण के द्वारा सेवा, समूह 'च' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. (योधक)	चयन पद	(5)	(6)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ।

भूतपूर्व सेनिकों के लिए भूतपूर्व सेनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा भर्ती की प्रदर्शनी की दशा में लागू होगी या नहीं और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्तू व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

(7) लागू नहीं होता (8) लागू नहीं होता

(9) लागू नहीं होता (10) लागू नहीं होता

(11) लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रेन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रेन्टि या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रेन्टि या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रेन्टि द्वारा : भर्ती प्रेन्टि के लिए सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सेनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

एसे उम्मीदवाले नियमित सेवा की हो। पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रेन्टि के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्योष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रेन्टि के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की जाएगी।

टिप्पणि 2 : प्रेन्टि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे उठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नियत वेतन संरचना का विस्तार किया जाया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनर्नियत वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो जाया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिश्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्थीती ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारत सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कारोबार में से जो वेतन बैंड-2, रु. 9300—34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200 में सेवारत हों जिसके न हो सकते पर भारत सरकार मुद्रणालय या राज्य सरकार मुद्रणालय के ऐसे सेवकान् धारकों (केस) में से जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

III. भूतपूर्व सेनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के वेतन बैंड-2 रु. 9300—34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200 में सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भुत किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(11)

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तरीका से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वथानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काउडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । ऐसे विभागीय अधिकारी जो ग्रेन्टिंग की सीधी परिक्ष में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति ग्रेन्टिंग द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीके को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय ग्रेन्टिंग समिति है, तो उसको संरचना

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'

विभागीय ग्रेन्टिंग समिति :—

- निदेशक, सीमा सुरक्षा बल अकादमी —अध्यक्ष
- उप निदेशक या उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- कमांडर, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(13)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(14)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

- उप निरीक्षक 2* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-2 सेवा, समूह 'ख' 9300—34800 रु. —अध्यक्ष
(फोर्मेन मुद्रण *(कार्यालय के अराजपत्रित, और ग्रेड वेतन और जित्समाजी) आधार पर परिवर्तन किया अननुसाचिवीय 4200 रु.
जा सकता है ।) (योधक)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निरीक्षक (फोर्मेन मुद्रण और जित्समाजी)	2* (2012) *(कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है ।)	वेतन बैंड-2 सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है ।)	चयन पद और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कंपोजिटर और मशीनमैन) जिन्होंने उस ग्रेड में प्रतिनियुक्ति प्राप्तियोजन लागू नहीं होता

I. प्रोन्नति द्वारा :
लागू पूर्व सेनिकों के लिए

II. प्रोन्नति द्वारा :
ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कंपोजिटर और मशीनमैन) जिन्होंने उस ग्रेड में प्रतिनियुक्ति प्राप्तियोजन लागू नहीं होता है ।

(11)

टिप्पणा 1 : जहां ऐसे कर्मिण व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंता या प्रत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोल्न्टि के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा कोई गई ऐसी अहंता या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अहंता या प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक से या लो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कर्मिण व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंता या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रेन्टि के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणा 2 : ग्रेन्टि के लिए न्यूनतम अहंता के लिए सेवा की संगणना करने के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत कार्मिक जो सहायक उप नियुक्त के वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जिनके पास मुद्रण और अन्य सहबद्ध ट्रेड में न्यूनतम सात वर्ष का अनुभव हो; अथवा

भारत सरकार या राज्य सरकार के ऐसे सेवारत कार्मिक जो सहायक होल्डर (केस/मशीन)/टाइम चैकर (केस/मशीन) जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में सेवारत हों जिसके न हो सकते पर भारत सरकार मुद्रणालय या राज्य सरकार मुद्रणालय के ऐसे मशीनमेन जो उस ग्रेड में रु. 2800 ग्रेड वेतन में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

III. भूतपूर्व सेनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सप्तस्त्र बल के वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में नायब सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्त की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशरन्त बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उहां पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पणा 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा की, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ के बल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(11)

टिप्पणा 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्थान या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थाहित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रैन्टार्ट की सीधी परिवर्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रेन्टार्ट द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु समा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तरीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. निदेशक, सीमा सुरक्षा बल अकादमी —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडर, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक उप निरीक्षक	5* (2012) *(कार्यालय के अधार पर एवं मरीनमेन्ज)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्र बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन पद	18 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण श्रेणी के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुमूलिक जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छुट् प्राप्त ।

टिप्पणा 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, तागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य के अध्यर्थीयों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में डिलोमा या मुद्रण और अन्य सहबद्ध

लागू नहीं होता

संघ राज्य में सात वर्ष का अनुभव ।

(7)

(ख) शारीरिक मानदंड :—

(पुरुष अधर्थियों के लिए)

ऊँचाई : 168 सें.मी.

सीना : 80 सें.मी. (फुलाने के बाद 85 सें.मी.)

वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई के

समरूप

टिप्पणि 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैंड, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अधर्थियों का 165 सें.मी. तक छूट दी जा सकती है।

टिप्पणि 2 : मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के मामले में 162.5 सें.मी. तक शिथलनीय।

टिप्पणि 3 : आदिवासियों और जनजातियों के मामले में क्रमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सें.मी. और फुलाकर 85 सें.मी. की बजाए बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाकर 81 सें.मी. की छूट दी जा सकती है।

(महिला अधर्थियों के लिए)

ऊँचाई : 157 सें.मी.

छूट :

गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर के कश्मीर तथा लोह व लद्दाख क्षेत्र : 155 सें.मी.

अनुसूचित जनजाति : 150 सें.मी.

सीना : लापू नहीं

वजन : चिकित्सा मानक के अनुरूप ऊँचाई के अनुसार

(ग) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)

(क) दृष्टि—दोनों आंखों की दूरी की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अधर्थियों के मिले हुए बुटने, स्पाट तलवे, बोरिकोस बेन या आंखों में भौंपन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रों दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए, जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(घ) शारीरिक क्षमता जॉच और लिखित परीक्षाओं में अद्वित होना चाहिए।

(10)

(11)

साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें भूतपूर्व सैनिकों

में से दस प्रतिशत समिक्षित हैं)

चालीस प्रतिशत प्रो-नन्टि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

I. प्रो-नन्टि द्वारा :

हेड कांस्ट्रेल (चंका और बेप ताउस में) में से जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हों।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पत्रता सेवा पूरी कर ली है, ग्रोन्टि के लिए विचार किया जा रहा हो वहं

(11)

उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्हें ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रेन्टि के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : ग्रेन्टि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संमानना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हेड कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हां अर्थात् ऐसे कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हां और जिनके पास मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यक्तियां में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव हो और वे व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हों; अर्थात्

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय समकार में वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में समतुल्य पद धारण करते हां और सीधी भर्ती वालों के लिए संख्य (7) में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अहतां और अनुभव रखते हां ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तरीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । ऐसे विभागीय अधिकारी जो ग्रेन्टि की सीधी पर्चित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

उप निरीक्षकों की प्रेन्टि के संबंध में विचार के लिए
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टि समिति :

1. उप निरेशक या उप महानिरीक्षक, —अध्यक्ष
2. कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. उप कमांडेट या सहायक कमांडेट, —सदस्य
4. सीमा सुरक्षा बल

(1) (2) (3) (4) (5) (6)

4. हेड कॉस्टरेबल (इंकर और वेयर हाउस मैन)	3* (2012) *(कार्यभार के आधार पर मैन)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच
--	--------------------------------------	--	---	--------	----------------------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण श्रेणी के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुमतित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निरायक तरीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी (न कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य; (ii) मुद्रण तकनीक में तीन वर्ष का अनुभव।

(ख) शारीरिक मानदंड :—
(पुरुष अध्यर्थियों के लिए)

ऊँचाई : 168 सेमी.
सीना : 80 सेमी. (फुलाने के बाद 85 सेमी.)
वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई के समरूप

टिप्पण 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में गहवानी, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लोह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वांतर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों का 165 सेमी. तक छूट दी जा सकती है।

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्रम से छूट ग्राहक ।

(7) (8) (9)

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)

टिप्पण 2 : मिजो और नाना सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के मामले में 162.5 सें.मी. तक शिथलनिय ।

टिप्पण 3 : आदिवासियों और जनजातियों के मामले में क्रमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सें.मी. और फुलाकर 85 सें.मी. की बजाए बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाकर 81 सें.मी. की छूट दी जा सकती है ।

(महिला अध्यर्थियों के लिए)

छूट : 157 सें.मी.

छूट :

गडवाली, कुमाऊंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर के कश्मीर तथा लोह व लद्दाख

क्षेत्र : 155 सें.मी.

अनुसूचित जनजाति : 150 सें.मी.

सीना : लागू नहीं

वजन : चिकित्सा मानक के अनुरूप ऊँचाई के अनुसार

(ग) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)

(क) दृष्टि—दोनों आँखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।

(ख) अध्यर्थियों के मिले हुए घटने, स्पाट तलवे, वैरिकोम केन या आँखों में फेणपन नहीं होना चाहिए और ऊंचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्रमापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो ।

(घ) शारीरिक क्षमता जॉच और लिखित परीक्षाओं में अहित होना चाहिए ।

(10)

पचवहर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें भूतपूर्व सैनिकों में से दस प्रतिशत समिलत हैं)

पचव्वेस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

(11)

I. प्रतिनियुक्ति या आमेलन :
सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवकत हेड कांस्टेबल या कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित योग्यताएं रखते हों :—

(i) हेड कांस्टेबल या कांस्टेबल के लिए मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में क्रमशः न्यूनतम तीन और पांच वर्ष का अनुभव,
(ii) व्यावसायिक परीक्षण में अहित प्राप्त करें;

अथवा

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400 में समतुल्य पद धारा करते हों और सीधी भर्ती बातों के लिए स्तर्ख (7) में यथाविनार्दित शैक्षिक अहिताएं रखते हों ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तरीका से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षण वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या

(11)

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वशानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

रिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी तरह किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रो-न्यून्टि की सीधी परिकल्पना के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रो-न्यून्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12) (13)

समझ 'ग' विभागीय प्रोलंति समिति (भर्ती/चयन और प्रपट्टि के लिए :

1. कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
2. उप कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
3. सहायक कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

[फा. सं. 17/58/2010-कार्मिक/सीमुबल]

New Delhi, the 17th January, 2012

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force (Printing Press Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Printing Press Group 'B' and Group 'C' Posts in the Border Security Force, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

I. Short title and commencement.—(1) The Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of salaried posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—(1) The personnel appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Foreman General)	1*(2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 and Grade Pay of Rs. 4600	Selection post	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Not applicable				Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By Promotion failing which by deputation/absorption

For Ex-Servicemen

Deputation/re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption, to be made

(11)

I. By Promotion:

From amongst the Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding) with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption:

From amongst the Foreman Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 from any Government of India Press or the State Government Press failing which, Section Holder (Case) in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800 with five years regular service in the grade from Government of India Press or the State Government Press.

III. For Ex-servicemen**Deputation/Re-employment—**

The Armed Forces personnel in the rank of Subedar in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4200 due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Director Academy, Border Security Force	—Chairman
2. Deputy Director or Deputy Inspector General, Border Security Force	—Member
3. Commandant, Border Security Force	—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(13)

(12)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding)	2*(2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 and Grade Pay Rs. 4200	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promoted

(10) (11)

- By promotion failing which by deputation/ absorption
- For Ex-Servicemen
- Deputation/re-employment

I. By Promotion: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Compositor and Machineman) having six years' regular service in the Grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed

By promotion failing which
absorption
For Ex-Servicemen
Deputation/re-employment

(11)

prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or the pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption:

Serving Border Security Force personnel in the rank of Assistant Sub-Inspector having six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800 and possessing minimum seven years' experience in Printing and other allied trade; or

Section Holder (Case/Machine)/Time-Checker (Case/Machine) in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 from any Government of India Press or the State Government Press failing which, Machineman with six years' regular service in the grade with grade pay or Rs. 2800 from any Government of India Press or the State Government Press.

III. For Ex-servicemen**Deputation/Re-employment.—**

The Armed Forces personnel in the rank of Naib Subedar in Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2800, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:—

1. Director Academy, Border Security Force —Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Sub-Inspector (Compositor and Machineman)	5* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 and Grade Pay of Rs. 2800	Selection post	Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government Servants up to forty years in case of general candidates and up to forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a)	(i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board; (ii) Diploma in Printing and other allied trade from a recognised Institution or seven years experience of Printing and other allied trade.	Not applicable Two years for direct recruits

(b) Physical Standards :

For Men
Height : 168 cms.
Chest : 80 cms. (85 cms. after expansion)
Weight : Corresponding to height as per medical standard.

(7)

Note 1 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonies, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3 : The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms. unexpanded and 85 cms. expanded to 76 cms. unexpanded and 81 cms. expanded respectively for Adivasis or Tribals.

For Women

Height : 157 cms.

Relaxation

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonies, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of State of Jammu and Kashmir : 155 cms.

Scheduled Tribes : 150 cms.

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height as per Medical Standard.

(c) Medical Standard (For Men and Women) :—

- (a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 02 eyes without correction (i.e. without wearing of glasses).
- (b) The candidates must have not have knock-knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (d) Must qualify the Physical efficiency and written tests.

(10)

Sixty percent by direct recruitment (including ten percent from amongst ex-servicemen)
Forty percent by promotion and failing which by deputation/absorption

(11)

I. By Promotion:

From amongst Head Constable (Inker and Warehouseman) with five years' regular service in the grade subject to qualifying the trade test.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption:

Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constables having five years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2400 or Constable with ten years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2000 and possessing minimum five years' experience of Printing and other allied trade subject to qualifying the trade test; or Persons holding analogous posts in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 in the Central Government and possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering**Sub-Inspectors for promotion :—**

1. Deputy Director or Deputy Inspector General, —Chairman
Border Security Force
2. Commandant, Border Security Force —Member
3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, —Member
Border Security Force

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Constable (Inker and Ware- houseman)	3* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 2020 and Grade Pay of Rs. 2400	Selection post	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to forty years in case of general candidates and up to forty- five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) (i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) Three years experience in Printing Technology.		

(b) Physical Standards :**For Men**

Height : 168 cms.
Chest : 80 cms. (85 cms. after expansion)
Weight : Corresponding to height as per
medical standars.

(7)

Note 1 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 165 Cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonies, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 Cms. in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3 : The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 Cms. unexpanded and 85 Cms. expanded to 76 Cms. unexpanded and 81 Cms. expanded respectively for Adivasis or Tribals.

For Women

Height : 157 Cms.

Relaxation

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonies, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of State of Jammu and Kashmir : 155 Cms.

Scheduled Tribes : 150 Cms.

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height as per Medical Standard.

(c) Medical Standard (For Men and Women):

- (a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 or 02 eyes without correction (i.e. without wearing of glasses).
- (b) The candidates must have not have knock-knees, flat foot or varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (d) Must qualify the Physical efficiency and written tests.

(10)

(11)

Seventy five percent by direct recruitment
(including ten percent from amongst
ex-servicemen);
Twenty five percent by deputation/absorption
failing which by direct recruitment.

I. Deputation/Absorption :

Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constables or Constable with five years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and grade pay Rs. 2000 and possessing the following :—

(11)

- (i) Minimum three and five years' experience in Printing and other allied trade for Head Constables and Constables respectively.
- (ii) must qualify the trade test;

or

Persons holding analogous posts in the grade of pay band-1 Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 2400 in the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column-7.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12) (13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for recruitment/ selection and confirmation):—

1. Commandant, Border Security Force	—Chairman
2. Deputy Commandant, Border Security Force	—Member
3. Assistant Commandant, Border Security Force	—Member

[F. No. 17/58/2010-Pers/BSF]
NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

शहरी विकास मंत्रालय

(भूमि तथा विकास कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 22.—सर्विधन के अनुच्छेद 309 के पांचुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवतद्वया भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) के भर्ता नियमों, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) भर्ता (संशोधन) नियम 2011 कहा जाएगा ।

(2) वे नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2. भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) के भर्ता नियमों, 1969 की अनुसूची में फैरो पिटर के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने तथा उसमें प्रविच्छियां क्रम संख्या तथा प्रविच्छियां क्रम संख्या तथा प्रतिस्थापित की जाएगी, जैसे कि :—

अनुसूची

पद्धनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/ वेतनमान	चयन पद या गैर चयन पद	प्रत्यक्ष भर्ती की आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. फैरो पिंटर	1* (एक)/2011 *(कार्यभार पर निर्भर करने के बारते)।	समान्त्र केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैरशाजपत्रित, गैर मंत्रालयी/ अनुसंचितीय	पे बैंड-I 5200—20200 ग्रेड पे 2000	गैर चयन	लागू नहीं

प्रत्यक्ष भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ

(7) लागू नहीं

योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी

(8)

(9)

भर्ती का तरीका चाहे वह प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्तिस्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे कि जो विभिन्न तरीकों से भरी जाती है

(10)

पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

(11)

पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती या पदोन्नति या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे कि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(12)

लागू नहीं

(13)

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

समूह 'ग' स्थाफ जिनका पे बैंड-I है, ग्रेड पे 1800 है, जिनकी ग्रेड में कम से कम 6 वर्षों की सेवा है तथा फैरो प्रिंटिंग कार्यों का जन हो में से 1

प्रतिनियुक्ति/एबजारबशन :

समान या समानान्तर पद पर तैनात केंद्र या राज्य सरकार के अधिकारियों में से तथा निम्न योग्यताओं के साथ :

- (1) मैट्रिक या समान स्तर की ।
- (2) फैरो प्रिंटिंग मशीन को चलाने का पूरा ज्ञान ।
- (3) सेन्सीटाइजिंग पेपर तथा अमोलिया गैस प्रिंट के लिए कोमेनकल सॉल्यूशन तैयार करने की योग्यता ।
- (4) फैरो प्रिंट चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव, और
- (5) छांग तथा उनके इडैक्स पढ़ने की क्षमता ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो संरचना क्या है ? परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के बारे में परामर्श किया जाना है

समूह 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :—

1. भूमि तथा विकास अधिकारी
2. अकर सचिव (उप भूमि तथा विकास अधिकारी)

—अध्यक्ष

—सदस्य

(12)

(13)

लागू नहीं ।

(12)

3. अवर सचिव (आरक्षित श्रेणी) —सरकार
 4. अवर सचिव (शहरी विकास मंत्रालय) —सरकार
 5. अनन्तुगा अधिकारी (प्रशासन) भूमि तथा विकास कार्यालय —सरकार

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र की अधिसूचना में सा.का.नि. संख्या 1170 दिनांक 7-7-1970 में अधिसूचित किए गए थे ।

[फा. सं. प्रशा. 14(3)9/04-एल एंड डी ओ] अनिल कुमार, उप भूमि तथा विकास अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Land and Development Office)

New Delhi, the 12th January, 2012

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1969, against serial number 7 relating to the post of Ferro Printer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Ferro Printer	1*(one)/2011 * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-I, Rs.5200—20200 Plus Grade Pay Rs.2000	Non-Selection	Not applicable
Education and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	Period of Probation if any
(7)	(8)	(9)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
(10)	(11)				
Promotion failing which by deputation/ absorption		Promotion:			
		From amongst Group 'C' staff in Pay Band-I with Grade Pay of Rs. 1800 with atleast six years of service in the grade and having knowledge of Ferro Printing Works.			

(11)

Deputation/Absorption:

From amongst officers holding equivalent or analogous posts under the Central or State Government and possessing the following qualifications :

- (i) Matriculation or equivalent;
- (ii) through knowledge of operating Ferro Printing, Ferro Frames and Drying Machines;
- (iii) ability to prepare chemical solution for sensitizing paper and develop ammonia gas prints;
- (iv) at least two years experience of operating Ferro Prints; and
- (v) ability to read drawing and their index.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Departmental Promotion Committee for Group 'C' :

(i) Land and Development Officer	—Chairman
(ii) Under Secretary (Dy. L. and DO)	—Member
(iii) Under Secretary (Reserved Category)	—Member
(iv) Under Secretary (M/o U.D.)	—Member
(v) Section Officer (Admn.)(L and DO)	—Member

[F.No. Admn. 14(3)/9/04-L & DO]

ANIL KUMAR, Dy. Land and Development Officer

Note : The principal rules were notified in the Gazette of India Notification *vide* G.S.R. No. 1170 dated 7-7-1970.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई विल्टरी, 17 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 23.—ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शास्त्रियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक विकास विभाग के अनुसंधान अधिकारी (भर्ता) नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकार्ता करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसंधान अधिकारी (भर्ता) नियम, 2012 है ।

(2) ये ग्रजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और केतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकण और उसका केतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ता की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ता की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (13) में विवरित हैं ।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

एन्जु चार्टि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पदकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार को यह हाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बांध या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

6. **व्यावर्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सेनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अन्यवर्तन पद के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान अधिकारी	4* (चार) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंधानीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा या भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे आर्थिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर सारिखी का गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य एक विषय के रूप में रहा हो ।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हकाल सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब

(11)

कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहाँने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिहाँने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रेन्डन्टि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रेन्टनि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्त या आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iv) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यवसाय संबंधी अर्थशास्त्र या अर्थमिति में स्नातकोत्तर डिग्री;

(ii) सरकारी सेवाओं या संगठनों, पब्लिक सेवक उपक्रमों या कानूनी निकायों, आदि में संग्रहण, संकलन और सार्थकी आकड़े प्रक्रम में तीन वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ग्रेन्डन्टि की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्त या अमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति ग्रेन्डन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति/आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक गूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक

(11)

श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ के बल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा ।

यदि विभागीय ग्रेनन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय

प्रोन्टि समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (विषय से संबंधित), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —सदस्य

(13)

पद को भरने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए-12018/1/2006-ई-1]
लालित कुमार शर्मा, अवकर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 17th January, 2012

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Development Research Officer (Recruitment) Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officer in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research Officer (Recruitment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person, —

- (a) who had entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Officer	4*(four)/2012 *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Grade Pay Rs. 5400)	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorptions is to be made	(10)
(11)		

25% by promotion failing which by deputation 75% by deputation or absorption.	Promotion: Economic Officer in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 with three years regular service in the Grade and possessing a degree with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce as one of the subjects from a recognized University.	(12)
---	--	------

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation or Absorption:

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800

(11)

with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) post-graduate degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognized University;

(ii) three years' experience in Collection, Compilation and Processing of Statistical Data in Government Departments or organizations, Public Sector Undertakings or Statutory Bodies etc. .

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation or Absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on Deputation/ Absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and there this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (Admn.), Department of Industrial Policy & Promotion
3. Joint Secretary (dealing with the subject) Department of Industrial Policy & Promotion

—Chairman
—Member
—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up the post on each occasion.

[No A-12018/1/2006-EI]
L. K. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पश्चालन, डेपर्टी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2012

मा.क्र.नि. 24.—गण्डपति, सांविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) भारत में पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा (अबर श्रेणी निपिक और चपपर्सी) भर्ती नियम, 1972, जहां तक इसका संबंध चपरासी पद से है (2) भारत में पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा (जीप चालक और चौकीदार) भर्ती नियम, 1973 जहां तक इसका संबंध चौकीदार पद से है (3) पारतीय पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1982 जहां तक इसका संबंध सफाईवाला सह शब परिक्षा परिचर से है और (4) कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेपर्टी विभाग, पशुकर्तीन और प्रमाणीकरण सेवा, कापसमेहड़ी, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1994, जहां तक इसका संबंध प्रयोगशाला परिचर, पशुपरिचर और सफाईवाला के पदों से है को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेपर्टी और मत्स्यपालन विभाग में पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्राप्तांश.—(1) कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेपर्टी और मत्स्यपालन विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा गेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा गेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संतंभ (5) में स्तंभ (13) में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संतंभ (5) में स्तंभ (13) में विवरित हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह गया है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतांव सेनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और चयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	18 से 25 वर्ष के बीच
बहु कार्य- कर्मचारिवृन्द	15* (2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" आराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता वेतनमान अवधार	आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी। न कि वह अतिम तारीख जो अस्म, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिविकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार ह्वीप या लक्ष्मण से भिन्न अस्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पर्दों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तरीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गेजगर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य या आई.टी.आई उत्तीर्ण लागू नहीं होता दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना प्रोन्नति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) निदेशक या उप निदेशक, पश्चिमालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
- (ii) प्रादेशिक या संसाध अधिकारी, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा
- (iii) सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 39-53/2009-प्रशा. III]
आर. एस. जयल, अकर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(D) Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

New Delhi, the 4th January, 2012

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) Animal Quarantine and Certification Services in India (Lower Division Clerk and Peon) Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Peon, (ii) Animal Quarantine and Certification Services in India (Jeep Driver and Chowkidar) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Chowkidar, (iii) Animal Quarantine and Certification Services (Group D) Recruitment Rules, 1982, and (iv) Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, Group 'D' posts Recruitment Rules, 1994, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, Animal Quarantine and Certification Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade	Whether Pay or Pay Scale	selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Multi-Tasking Staff	15*(2012)	General Central *Subject to variation	Pay Band-1, Rs.5200—	Not applicable	Between 18 and 25 year.	
		Service, Group 'C'	20200 plus		Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh	
		dependent Non-Gazetted, on workload.	Grade pay 1800	Non-selection post		
		Non-Ministerial				

(6)

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation pass or equivalent, or ITI pass.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.	
(i) Director or Deputy Director, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Chairman	
(ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services	—Member	
(iii) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member	
		[F. No. 39-53/2009-Admn. III]
		R. S. JAYAL, Under Secy.